



ESCUELA DE GESTIÓN
GUBERNAMENTAL



COACHES INTERNACIONALES
LIC. EDUARDO A. CARBONELLI 
ING. ROLF HUBER 

INICIO

**DIPLOMADO TALLER
EN COACHING Y
LIDERAZGO**

MODALIDAD ONLINE



DIPLOMADO TALLER EN COACHING Y LIDERAZGO

DIRIGIDO A:

- ✓ Gerentes, subgerentes, jefes de área, supervisores y personas que ocupan cargos de responsabilidad en la conducción de equipos de trabajo y que pretendan incrementar sus capacidades para ejercer un mejor liderazgo y una gestión más eficiente; profesionales que ejercen cargos en diferentes posiciones dentro de una organización o empresa que requieran mejorar sus habilidades en la gestión de personas. Profesionales independientes, estudiantes y público en general.

OBJETIVO:

- ✓ Liderar equipos nos obliga, como requisito previo, a dominar todos aquellos aspectos que nos puedan ayudar a mejorar la comunicación efectiva a través de diversos medios, haciendo el uso de aquellos que se precisa para ejercer un adecuado liderazgo.

En ese sentido, el presente diplomado taller está orientado a entregar los conocimientos y herramientas necesarias sobre los conceptos medulares del coaching ontológico a fin de potenciar el desarrollo de habilidades interpersonales, que favorezcan el liderazgo efectivo y el trabajo colaborativo como miembros de una organización. Se enfoca en la transformación de la fuerza laboral sustentado en el poder de la palabra y consta de cuatro pilares: liderazgo; optimización de la comunicación interna y externa; trabajo en equipo; y herramientas didácticas de aplicación de los aprendizajes.

Al finalizar esta formación los participantes serán capaces de:

- ✓ Reconocer los elementos del Coaching y Liderazgo en la manera de relacionarse, actuar, alcanzar objetivos y metas.
- ✓ Desarrollar habilidades y competencias interpersonales para potenciar su liderazgo personal y comunicación efectiva con el entorno, usando herramientas lingüísticas, manejo de inteligencia emocional y corporal.
- ✓ Ejercer un liderazgo efectivo sobre las personas que conforman sus equipos de trabajo.
- ✓ Identificar obstáculos y fortalezas para desarrollar personas, optimizar su desempeño como líderes ejecutivos y la gestión de equipos.
- ✓ Gestionar adecuadamente la información para lograr una óptima organización y planificación en el trabajo.
- ✓ Establecer una buena comunicación con las personas transmitiendo la información de manera adecuada.



ESTRUCTURA Y METODOLOGÍA

PLAN DE ESTUDIOS



ESTRUCTURA Y METODOLOGÍA



Diplomado en MODALIDAD ONLINE, se divide en ocho (08) módulos, dos módulos por semana desarrollado en sesiones de tres (03) horas cada módulo. Las clases se dictarán en tiempo real, a través de videoconferencias con el uso de nuestra plataforma Moodle y el aplicativo Zoom. Incluye el acceso a materiales de consulta, imágenes y videos que estarán disponibles de manera descargable en nuestra Aula Virtual. Tutoría personalizada y permanente.



PLAN DE ESTUDIOS



El diplomado taller tiene el siguiente temario:

► MÓDULO I: ASPECTOS FUNDAMENTALES DEL COACHING Y LIDERAZGO

- Procesos claves en el Coaching y Liderazgo
- Nuevos paradigmas de pensamiento: la multimirada de la realidad y la dimensión lingüística del ser humano
- Teoría del sujeto observador. Nuevas maneras de mirar las situaciones
- El ser humano como ser interpretativo. El mapa vs. el territorio

► MÓDULO II: DISTINCIONES Y CARACTERÍSTICAS PARA OPERAR DESDE EL COACHING

- El quiebre: aspectos que lo conforman. Diferencia entre problema y quiebre
- Estructura interpretativa y estructura de coherencia
- La emocionalidad y el vínculo en el Coaching Ontológico
- La corporalidad en la intervención del coaching

► MÓDULO III: COMUNICACIÓN EFECTIVA PARA LIDERAR EQUIPOS

- Habilidades implicadas en un proceso de comunicación efectiva
- El oír y el escuchar. La escucha comprometida y la escucha del background
- El poder de la escucha activa
- Como potenciar el lenguaje haciendo pedidos efectivos, ofertas seductoras y logrando compromisos



PLAN DE ESTUDIOS

▶ MÓDULO IV: LA DIMENSIÓN EMOCIONAL EN INDIVIDUOS Y ORGANIZACIONES

- Emociones vs. Estados de ánimo: su incidencia en el clima organizacional
- La autorregulación e inteligencia emocional. Participación de las emociones en el juego de las acciones
- Reconstrucción lingüística de los estados de ánimo
- Diseño de estados de ánimo generativos en los grupos de trabajo. La risa como estrategia para cambiar estados de ánimo. Zona de confort, zona de preocupación y zona de influencia

▶ MÓDULO V: COMPETENCIAS FUNDAMENTALES DEL LÍDER PARA ABORDAR Y COMPRENDER LA REALIDAD

- El Líder equilibrado: compromiso con la "manera de ser"
- La escucha como herramienta clave de poder para todo dirigente
- Confiar y ser confiable
- Poder y autoridad en el ser y hacer del Líder. Creencias y juicios personales que fortalecen, dan poder o limitan el accionar

▶ MÓDULO VI: COMPETENCIAS PARA EL DISEÑO CONVERSACIONAL

- Los actos lingüísticos básicos para una comunicación efectiva con los otros
- La diferencia entre las afirmaciones y los juicios sobre los hechos
- Distinción entre juicios o interpretaciones generativas y no generativas
- Declaraciones fundamentales para la acción. Conversaciones para la coordinación de acciones y el logro de resultados en contextos de trabajo

▶ MÓDULO VII: COMUNICACIÓN CORPORAL DE UN LÍDER

- El cuerpo y comunicación en movimiento. La comunicación no verbal en su esencia
- La coherencia Cuerpo-Emoción-Lenguaje
- Los gestos y la expresión corporal
- Acciones para promover actitudes colectivas: el compromiso y la confianza





PLAN DE ESTUDIOS

► **MÓDULO VIII: RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN EL HACER DE LÍDER**

- Diseño de conversaciones
- Cómo crear el microclima necesario para que fluya el diálogo
- Cómo convertir un grupo en un equipo
- La búsqueda de la transparencia en las relaciones interpersonales

PRÁCTICAS DE LIDERAZGO Y COMUNICACIÓN

Se realizarán al término de cada módulo:

- Liderazgo: integración de las distinciones aprendidas con las distintas teorías de Management y Comunicación
- Estilos de Liderazgo y Comunicación
- Actividades y técnicas para promover el aprendizaje en equipo
- Los juegos, los cuentos, las metáforas



CERTIFICACIÓN HORARIO Y DURACIÓN



CERTIFICACIÓN



Al término del presente diplomado y previa aprobación de todos los módulos que compone, el egresado recibirá el **DIPLOMA TALLER EN COACHING Y LIDERAZGO**, con la acreditación de doscientas (200) horas académicas a nombre de la Escuela de Gestión Gubernamental y la nota obtenida. En el diploma no se indica la modalidad de estudio.



HORARIO Y DURACIÓN



El Diplomado Taller en Coaching y Liderazgo se desarrollará los días _____ en horario de _____ a _____ horas. Tiene una duración electiva de cuatro (4) semanas y una (1) semana adicional para la presentación de trabajos y/o evaluación final.



DOCENTES



Lic. EDUARDO A. CARBONELLI

Coach profesional argentino, avalado por la Asociación Argentina de Coaching Ontológico Profesional (AACOP) y la Federación Internacional de Coaching Ontológico Profesional (FICOP). Coach organizacional y ejecutivo. Trainer y master en Programación Neurolingüística (PNL). Técnico en seguridad de la información. Experto en caracteres somáticos, huellas dactilares y gestión de base de datos de personas. Autor del programa de entrenamiento para peritos fisonómicos. Maestro en Reiki Ursui. Docente del Instituto de Investigaciones Humanísticas (IIH) de Buenos Aires - Argentina. Director Ejecutivo de Asesores TARGET.



Ing. ROLF HUBER

Ingeniero Civil. Amplia experiencia en organizaciones y empresas. Trainer y master en Programación Neurolingüística (PNL). Coach profesional argentino, avalado por la Asociación Argentina de Coaching Ontológico Profesional (AACOP) y la International Coach Federation (ICF). Coach organizacional y ejecutivo. Docente del Instituto de Investigaciones Humanísticas (IIH). Creador y director del programa COACHING FOR BROKERS de la Cámara Inmobiliaria Argentina. Co-director de la Dirección de Prensa e Imagen Institucional y responsable de calidad de la Dirección Académica de la AACOP. Director Académico de Asesores TARGET.



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE
COACHING ONTOLÓGICO PROFESIONAL



MATRÍCULA E INVERSIÓN



MATRÍCULA E INVERSIÓN



01 Llena la ficha de inscripción

<https://egg.edu.pe/inscripciones/>

02 Realiza el pago

BBVA Banco
Continental

CTA. AHORRO EMPRESA SOLES
N°: 0011-0383-79-0200508460
CCI N°: 011-383-000200508460-79

Aceptamos:



03 Confirma tu pago

El voucher de pago debe enviarse al correo electrónico inscripciones@egg.edu.pe, colocando como asunto: Matrícula + Nombre completo del participante
Finalmente recibirás una validación

INVERSIÓN:

Precio regular:

S/. 300.00 (No Incluye IGV)

Pronto pago:

S/. 250.00 (No Incluye IGV)

Pronto pago: Hasta una semana antes del inicio del diplomado.

Pago grupal (mínimo tres participantes)

Matrículas Corporativas:

Para capacitar al personal de una institución, solicitar cotización a informes@egg.edu.pe



¿PORQUÉ CAPACITARTE EN EGG?



Aumenta las posibilidades de ser promovido en liderazgo



Amplías tus conocimientos y te actualizas



Mejoras tu desempeño y rendimiento laboral



Consolidas tu experiencia laboral



Puedes estudiar desde cualquier parte del Perú y del mundo






¡MATRÍCULATE YA!

   [EscueladeGestionGubernamental](#)

CONSULTAS

 www.egg.edu.pe
informes@egg.edu.pe
inscripciones@egg.edu.pe

 (51) 957813200
(51) 961647072
(511) 7351874



EL CONOCIMIENTO ASEGURA TU FUTURO